

Samenvatting strategisch beleidsplan V&VN VS, oktober 2017

Missie

De missie van V & VN VS is dat in 2022 iedereen met een zorgvraag kán kiezen voor een verpleegkundig specialist. Daarvoor is het nodig dat de naam en kwaliteiten van verpleegkundig specialisten breed bekend zijn en verpleegkundig specialisten optimaal worden ingezet.

In 2019 wil V&VN VS dat alle patiënten/zorgvragers bekend zijn met de unieke positie van de verpleegkundig specialist doordat we de toegevoegde waarde van de regierol in Cure en Care vermarkten.

Positionering

De positie van de verpleegkundig specialist wordt in de praktijk op diverse manier vorm gegeven, dit komt de herkenbaarheid en het gebruik maken van de zelfstandige bevoegdheden niet altijd ten goede. Daarom zet V&VN VS in op twee manieren van positionering:

- Als regievoerend (hoofd/zelfstandig) behandelaar, in deze vorm wordt zelfstandig enkelvoudige c.q. eenmalige zorg verleend, of complexe, langer durende c.q. multidisciplinaire zorg verleend. De VS voert de regie over de totale zorg, andere zorgverleners kunnen een deel van de behandeling uitvoeren. Zo kan een chirurg de operatie uitvoeren in een zorgtraject waar de verpleegkundig specialist regiebehandelaar is.
- Als medebehandelaar binnen een zorgtraject van een andere regie- of hoofdbehandelaar.

Belangrijk aandachtspunt is dat coördinerende taken altijd samengaan met verantwoordelijkheid voor de behandeling en taken of behandeling wordt niet onder supervisie uitgevoerd als er voor die taken een zelfstandige bevoegdheid is.

Strategieën

Om onze missie te kunnen verwezenlijken heeft het bestuur van V&VN VS onderstaande strategieën benoemd.

- 1. Alle stakeholders zien onze waarde door hun belang als vertrekpunt te gebruiken**
V&VN VS gaat contacten aan met verschillende stakeholders en zij onderhoudt deze contacten. Zij is hierin steeds een betrouwbare partner.
De contacten met stakeholders worden door bestuursleden onderhouden, indien nodig en/of wenselijk worden de netwerken van de afdeling, of de vakafdeling van V&VN betrokken.
In de communicatie met stakeholders staat de patiënt/cliënt/zorgvrager altijd centraal (the patient journey). We zetten in op klantvriendelijkheid, de combinatie

van care en cure, ondersteuning van het functioneren en de kwaliteit van leven. Het is voor patiënten belangrijk dat het eerste aanspreekpunt, de regie en de verantwoordelijkheid belegd zijn bij één persoon. Deze persoon moet binnen de bevoegdheden autonoom kunnen handelen.

2. We brengen onze boodschap over aan consumenten door Patiëntenverenigingen onze unieke positie te laten vertellen

De missie van V&VN VS is dat in 2022 iedereen met een zorgvraag kán kiezen voor een verpleegkundig specialist. Daarvoor is het nodig dat de naam en kwaliteiten van verpleegkundig specialisten breed bekend zijn en verpleegkundig specialisten optimaal worden ingezet.

Om dat te bereiken gaat V&VN VS contacten aan met verschillende patiëntenverenigingen en zij onderhoudt deze contacten. Strategie: Onze boodschap over brengen aan consumenten door Patiëntverenigingen onze unieke positie te laten “vertellen”.

In Nederland zijn er veel verschillende patiëntenverenigingen, we zetten erop in om deze benaderen via de “ambassadeurs” binnen de verschillende netwerken van V&VN VS.

Het is belangrijk dat alle ambassadeurs dezelfde boodschap naar buiten brengen over de VS. Deze boodschap luidt als volgt:

In Nederland neemt de zorgvraag toe. De zorgvraag verandert ook. Er zijn meer mensen die lijden aan één of meer chronische aandoeningen, mensen wonen langer thuis en komen vaker met acute problemen naar de spoedeisende hulp. De zorgzwaarte, maar ook de kosten voor de zorg toe. Er zijn te weinig huisartsen en medisch specialisten om aan de zorgvraag te kunnen voldoen als we alles bij het oude laten. Dit betekent dat de organisatie, de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg verbeterd moet worden om goede zorg te kunnen blijven leveren en betaalbaar te houden.

In het afgelopen decennium heeft er binnen de zorg een taakherschikking plaats gevonden. De zorgsector heeft behoefte aan professionals die geprotocolleerde medische taken kunnen uitvoeren en deze kunnen combineren met verpleegkundige zorg. De aangewezen beroepsgroep om deze functie te vervullen is de verpleegkundig specialist. De verpleegkundig specialist is binnen de zorg een nieuwe professional. Er werken inmiddels ruim 3.000 verpleegkundig specialisten op heel veel plekken in de zorg.

Een verpleegkundig specialist is een verpleegkundige, die een geaccrediteerde masteropleiding heeft afgerond. De kennis en expertise van een verpleegkundig specialist richt zich in het bijzonder op specifieke patiëntgroepen. De verpleegkundig specialist combineert geprotocolleerde medische zorg met aandacht voor preventie, leefstijlmanagement en ondersteuning en coaching van patiënten bij hun zelfmanagement. De behandeling door een verpleegkundig specialist kan de patiënt ondersteunen in het behouden van zelfstandigheid, het

verbeteren van het functioneren en het voeren van regie over de eigen behandeling. De behandeling van de verpleegkundig specialist is, in samenspraak met de patiënt, gericht op de kwaliteit van leven.

Verpleegkundig specialisten werken zelfstandig naast een huisarts of medisch specialist en mogen op grond van de Wet Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg voorbehouden handelingen uitvoeren, bijvoorbeeld het voorschrijven van UR geneesmiddelen. De combinatie van zowel medische als verpleegkundige zorg (care & cure) maakt de verpleegkundig specialist tot een waardevolle en efficiënte zorgverlener.

3. Leden zijn ambassadeur door hen actief in te zetten bij de uitvoering van ons plan

Het is van groot belang dat we betrokken leden van V&VN VS inzetten bij de uitvoering van onze plannen. We hebben binnen onze afdeling een enorm scala aan expertise, die we heel goed in kunnen zetten bij het verwezenlijken van onze doelstellingen.

We werken uit op welke manier we dit het beste kunnen organiseren en faciliteren. We onderzoeken de mogelijkheid om voor de verpleegkundig specialisten een ambassadeurstraject analoog aan de wijkverpleging (zie: <http://mgz.venvn.nl/Themas/Ambassadeurs-Wijk>) op te zetten. Hierbij wordt een groep verpleegkundig specialisten opgeleid om zowel in de eigen organisatie als op lokaal, regionaal en landelijk niveau de beroepsgroep te vertegenwoordigen.

4. Wij borgen de kwaliteit van ons vakgebied door kennisdeling en accreditatie

We delen reeds kennis met onze leden en derden via ons vakblad, nascholing en het congres.

Daarnaast onderzoeken we hoe de kwaliteit van de VS in het algemeen geborgd is (via welke criteria wordt er geaccrediteerd) en of het een optie is om visitaties op de kwaliteit van uitvoering van het vak te gaan verrichten.

5. Wij zijn onmisbaar voor andere professionals door onze kwaliteiten actief aan te bieden

We zorgen dat we voldoende zichtbaar zijn in 'het veld'. We hebben intensief contact met Hogescholen en RSV en dragen bij aan het verbeteren van de kwaliteit van de opleiding.

We zetten in op heldere communicatie via onze website, nieuwsbrief en sociale media en herschrijven onze factsheet.

We onderzoeken de mogelijkheden van het organiseren van een landelijke audit.

Via onze netwerken wil het bestuur een brugfunctie vervullen bij het (her)schrijven van zorgstandaarden en de rol en positie van de VS bij de invulling van de documenten taakherschikking in de verschillende werkvelden.