

Factsheet Art.1 Noord Oost Gelderland

Afgewezen op de vacature buschauffeur omdat je vrouw bent?

Verder heb je alle papieren? Dan is dit waarschijnlijk discriminatie. We kunnen bewustwording genereren bij de busonderneming zodat dit niet nog eens gebeurt.

Ontslagen op een christelijke school omdat je homo bent?

Soms mag dit en soms is het discriminatie. Het is moeilijk vast te stellen wanneer jij in je recht staat. Art.1 NOG kan je hierbij helpen.

Na een ongeluk ben je gedeeltelijk doof, als gevolg daarvan kun je je werk niet doen en dreig je te worden ontslagen.

Een werkgever dient te zorgen voor een passende werkplek. Art.1 ondersteunt je in het gesprek met je werkgever om te komen tot een oplossing

Op straat aangesproken worden voor terrorist omdat je een hoofddoek draagt?

Het is lastig om dit soort incidenten te laten stoppen. Wel kun je melding doen, hoe meer meldingen over dergelijke voorvallen binnenkomen, hoe duidelijker het is dat er een verharding in de maatschappij is. Dit signaal kunnen we doorgeven aan de gemeente

De buurman noemt je 'vieze neger' en besmeurt je huis

Je hebt vast een nog veel groter verhaal. Weet de wijkagent het al? en de woningbouwvereniging? De burens hebben misschien ook iets gezien. Art.1 kan je helpen door te monitoren wat iedereen doet en wat de stand van zaken is. En ook om te bepalen welke juridische mogelijkheden er zijn om je buurman te laten stoppen.

*Mensen die bij Art.1 NOG komen hebben **het gevoel gediscrimineerd of uitgesloten te worden.***

Art.1 NOG is geen oordelende instantie, dat is aan de rechterlijke macht en aan het College voor de Rechten van de Mens om te beoordelen of het daadwerkelijk gaat om discriminatie.

Wij willen het gevoel een plek geven, de melder in zijn kracht zetten en de vermeende dader erop wijzen wat zijn handelwijze heeft veroorzaakt.

We zijn er voor:

- **Mensen** die discriminatie ervaren kunnen zich melden bij Art.1 NOG.
- **Hulpverleners** die signalen van discriminatie hebben/krijgen
- **Organisaties** die advies willen hebben over discriminatie/ gelijke behandeling
- **Groepen, scholen**, die meer willen weten over het onderwerp vooroordelen/discriminatie/ gelijke behandeling

Melden kan ook anoniem, om een signaal af te geven!

Wat doet Art.1 NOG bij melding van een discriminatie-ervaring:

Luisterend oor bieden >

- Doorvragen waar het gevoel van discriminatie vandaan komt, wat is er precies gebeurd, wat zou melder willen?

Registreren van melding >

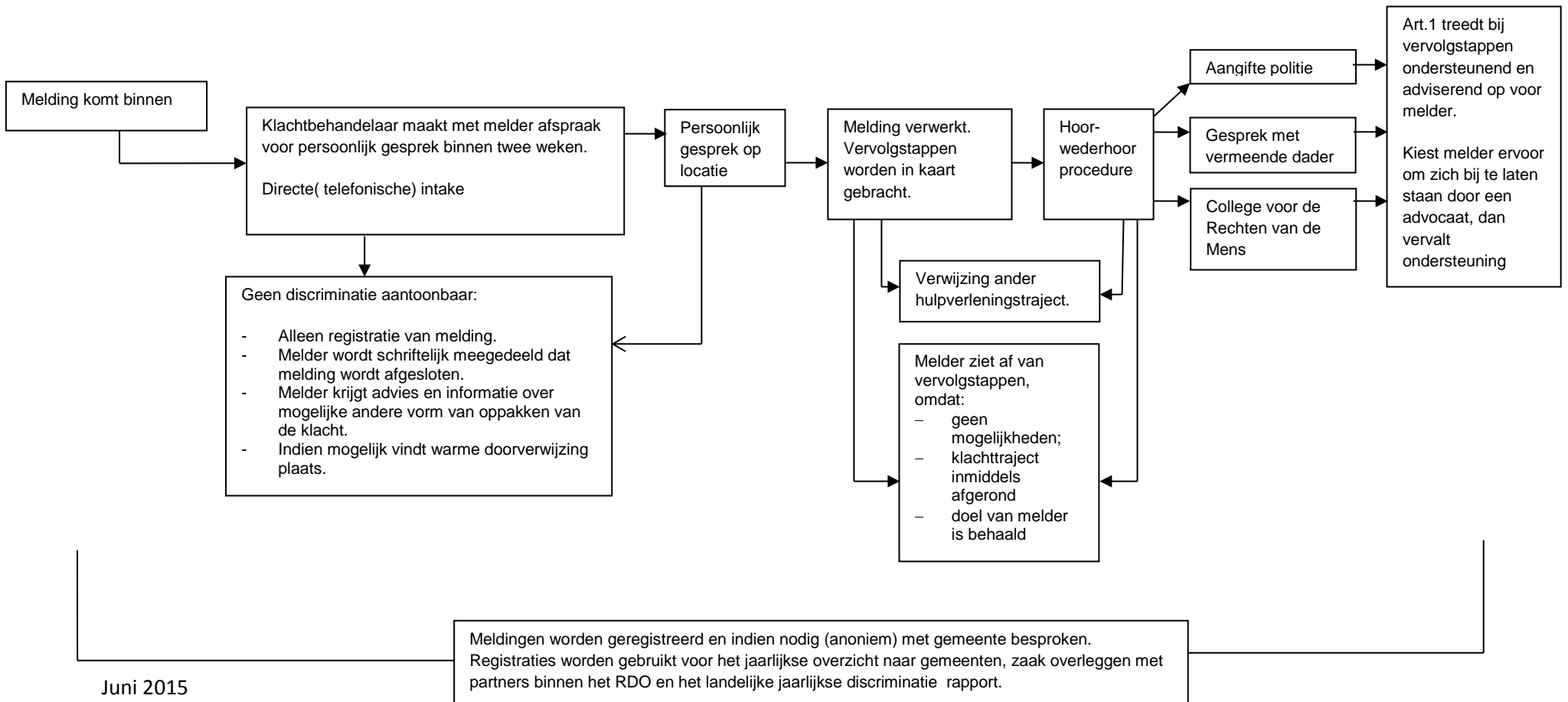
- komen bepaalde soort meldingen vaker voor >
 - per gebied (straat, buurt, gemeente, regio, landelijk)
 - vermeende dader (bedrijf, organisatie, persoon)
 - met meer meldingen is er meer mogelijk
 - veel meldingen op een voorval die nog niet bij wet als discriminatie is aangemerkt, kan zorgen voor een wetswijziging (bijvoorbeeld rokers of sociale positie)

Ondersteunen (juridische) stappen

- Advies welke stappen gezet kunnen worden
- Hoor- wederhoor opstarten met als doel duidelijk te krijgen wat er is gebeurd.
- Ondersteuning bij aanvragen oordeel College voor de Rechten van de Mens
- Monitoring melding/aangifte bij politie

Doel Art.1:

- Bewustwording
- Signalering
- Jurisprudentie bepaling



Juni 2015